

**Consegna
on line dei cedolini paga ai
dipendenti di Poste Italiane**



Poste Italiane, nell'ambito della progressiva informatizzazione che interessa il sistema aziendale, intende implementare soluzioni in grado di consentire la “**dematerializzazione**” e l’“**automatizzazione**” delle attività di consegna dei cedolini paga ai dipendenti.



Individuazione di un progetto ad hoc di consegna on line dei cedolini paga



**Invio dei
cedolini paga
tramite web
mail**

A tutti i dipendenti di Poste Italiane **verrà resa disponibile una casella di posta elettronica certificata sicura (PES) accessibile tramite il sito *poste.it*.**

L'**accesso alla web mail** potrà essere effettuato **dalle sedi di lavoro** (anche utilizzando i **learning point**) o **da altre sedi**.

Sarà disponibile **una “casella” dedicata** (denominata “Comunicazioni Aziendali”) all'interno della quale verranno ricevuti **tutti i messaggi di posta elettronica inviati da RUO** ed in particolare **le e-mail contenenti i pdf dei cedolini paga mensili con possibilità di effettuarne una stampa.**



1. Per i dipendenti che non sono ancora registrati al sito *poste.it* sarà messa a disposizione un'applicazione di “registrazione” semplificata e dedicata (il link sarà comunicato ai dipendenti)
2. Al primo accesso all'applicazione l'utente sarà invitato ad inserire il proprio codice fiscale, la password (composta da "<numero di matricola>+<data assunzione nel formato DDMMYYYY>") ed il codice "captcha" (si tratta di un codice che occorre trascrivere fedelmente per motivi di sicurezza)
3. Se l'utente viene riconosciuto accede ad un pagina in cui gli saranno comunicati i dati di accesso a *poste.it*: login, password temporanea, codice cliente, codice di attivazione. Inoltre gli verrà raccomandato di stampare la pagina per non perdere traccia dei codici di accesso. Sempre al primo accesso il sistema tratterà IP di provenienza e data/ora in modo da verificare eventuali accessi fraudolenti
4. Nella stessa pagina si troverà poi il link per accedere a *poste.it* (porterà direttamente alla login di *poste.it*). Appena entra gli verrà imposto di cambiare la password temporanea e finché non la cambia non potrà accedere ai servizi.
5. Una volta completata la registrazione sarà sufficiente accedere al servizio PosteMail (“casella” “Comunicazioni Aziendali”).



- **“Ammodernamento” ed adeguamento del processo alle “best practice” aziendali** (recentemente anche la Pubblica Amministrazione ha avviato l’adozione di analoghe modalità di gestione delle attività di consegna dei cedolini paga).
- **Utilizzo “in house” di un servizio estendibile al di fuori dell’azienda**, anche per finalità diverse (ad esempio, fornendo ai cittadini italiani una casella postale “sicura” presso cui ricevere comunicazioni e/o documentazione dalla Pubblica Amministrazione, come previsto dall’iniziativa **“digital mailbox”**).
- **Possibilità di integrazione con servizi NPCE e mobile.**



- **Assegnazione di una casella postale certificata su cui saranno ricevuti i cedolini paga mensili secondo le seguenti tempistiche:**
 - ✓ **Novembre 2009: personale di Sede Centrale e dei RUR Lombardia e Sud**
 - ✓ **Dicembre 2009: personale dei RUR Nord-Est, Centro 1 e Sud 2**
 - ✓ **Gennaio 2010: restante personale**

- **Per i primi mesi di avvio della nuova procedura, i cedolini continueranno ad essere distribuiti anche su supporto cartaceo, secondo le consuete modalità**

